

# Leistungen

## Potentialanalyse Basiselemente\*

Messung und Analyse von:

- Werten im Unternehmen
- Produktivität und Wertschöpfung
- Engagement Index (Q12®)
- Kooperationsverhalten

Wir messen und analysieren für Sie das jeweilige Entwicklungspotential und liefern eine aussagefähige Zusammenfassung der Bedeutung und Stellhebel für Ihr Unternehmen.

Preis: 1.990,- € netto

zzgl. anfallender Softwarelizenz- oder Nutzungsgebühren  
(abhängig von der Anzahl der Mitarbeiter)

## Potentialanalyse Vertiefungselemente\*

Messung und Analyse von:

- Geschäftsprozessen
- Kernkompetenzen
- Mitarbeiterbindung
- Mitarbeiterzufriedenheit
- Führungsqualität

Preis: nach Aufwand

\*Alle Elemente sind bedarfsorientiert auch einzeln anwendbar

## Potentialentwicklung in Ihrem Unternehmen

Auf Wunsch führen wir die Umsetzung der Maßnahmen zur Potentialentwicklung mit Ihnen gemeinsam durch. Wir verfügen über die dazu notwendige Expertise und arbeiten in unserem Netzwerk mit erfahrenen Unternehmen in allen relevanten Feldern zusammen.

Fordern Sie einfach ein konkretes Angebot an.

# Sprechen Sie uns an.

## tuore

Entwicklung von Unternehmen

Kooperationspartner:

 **Fraunhofer**  
IPK

TRANSKOOPTION®

 **KOTTMANN**  
HOME OF COOPERATION

 **9 LEVELS**  
institute for value systems

**abas** GERMANY  
abas system gmbh

**tuore GmbH**

Platanenstraße 27

15526 Bad Saarow

Geschäftsführer: Uwe Donath

mobil: 0151 – 19 38 56 32

e-mail: uwe.donath@2core.de

web: www.2core.de

 **Der Mittelstand.**  
BVMW  
Bundesverband mittelständische Wirtschaft  
Unternehmerverband Deutschlands e.V.  
MITGLIEDSUNTERNEHMEN

Mit exzellenten Messverfahren unterstützen wir Sie bei der Analyse von **Methodenkompetenz, Einsatzbereitschaft der Mitarbeiter und Kooperationsfähigkeit** in Ihrem Unternehmen.

## Das menschliche Wachstumspotential in Unternehmen **messen und analysieren** als Basis zielgerichteter Entwicklung

**tuore**  
Entwicklung von Unternehmen

**tuore GmbH**  
www.2core.de

# Unser Angebot für Ihr Unternehmen

Wie kann das produktive und kreative Potential Ihrer Mitarbeiter besser erschlossen werden, um das Wachstum Ihres Unternehmens von innen heraus zu steigern? Mitarbeiter mit einer hohen emotionalen Bindung an das Unternehmen sind **motivierter, mehr als 30% produktiver<sup>1</sup> und dreimal so kreativ<sup>2</sup>**.

Dementsprechend erhöhen Bindung und Motivation die Einsatzbereitschaft der Mitarbeiter. Darüber hinaus gibt es noch zwei weitere Faktoren, die für die Produktivität und Kreativität der menschlichen Arbeit grundlegend sind.

Mit der Kenntnis dieser **drei Faktoren** ist es möglich, das Wachstum Ihres Unternehmens zielgerichtet mit eigenen Mitteln zu steigern. Wir messen und analysieren für Sie die Indikatoren und erstellen eine aussagefähige Zusammenfassung der Bedeutung und Stellhebel in Ihrem Unternehmen in den folgenden Bereichen:

<sup>1</sup> Gallup Studie/Engagement Index

<sup>2</sup> Metastudie „does happiness lead to success“

Wir machen  
**Soft-Facts** messbar!

## Einsatzbereitschaft der Mitarbeiter

### Engagement Index Q12® (Basiselement)

Misst die Erfüllung der zentralen Erwartungen und Bedürfnisse der Mitarbeiter im Unternehmen  
Tool: *softwaregestützte Befragung Q12® (Gallup GmbH Berlin)*

### Mitarbeiterbindung (Vertiefungselement)

Misst die Bindung von Mitarbeitern an das Unternehmen und das organisationale Commitment  
Tool: *softwaregestützte Befragung BOCOIN (Bochumer Inventar Ruhr Universität)*

### Mitarbeiterzufriedenheit (Vertiefungselement)

Ermöglicht eine Bestandsaufnahme hinsichtlich der Mitarbeiterzufriedenheit bzw. des Organisationsklimas  
Tool: *softwaregestützte Befragung BIMO (Bochumer Inventar Ruhr Universität)*

## Methodenkompetenz

### Produktivität und Wertschöpfung (Basiselement)

Datenbankgestütztes KPI Benchmarking mit mehr als 24 Parametern der Perspektiven Finanzen, Kunden, Entwicklung, Prozesse  
Tool: *Datenbankgestützte Analyse (In Kooperation mit dem Informationszentrum Benchmarking am Fraunhofer IPK)*

### Geschäftsprozesse (Vertiefungselement)

Analyse der Geschäftsprozesse im Rahmen eines life cycle models mit Ist- und Soll-Definition  
Tool: *Interview, WKS, BPM Software*

### Kernkompetenzen (Vertiefungselement)

Analyse auf Basis funktionierender Geschäftsprozesse für eine kompetenzorientierte Organisationskultur  
Tool: *Interview, WKS, BPM Software*

## Fähigkeit zur Kooperation

### Werte messbar machen (Basiselement)

Zeigt Grundlagen, Notwendigkeiten, Richtung, nächste Schritte und Möglichkeiten der Entwicklung von Unternehmen  
Tool: *softwaregestützte Befragung 9levels® (9 Levels Institute for value systems)*

### Kooperationsverhalten (Basiselement)

Messen des Kooperationsverhaltens innerhalb des Unternehmens auf allen gewünschten Ebenen  
Tool: *softwaregestützte Befragung Transkooption® (Kottmann GmbH)*

### Führungsqualität (Vertiefungselement)

Messen des Führungsverhaltens aus Perspektive der Führungskraft, der Mitarbeiter, der Kollegen, der Vorgesetzten  
Tool: *softwaregestützte Befragung BIF (Bochumer Inventar Ruhr Universität)*

Alle verwendeten Tools sind softwaregestützt und werden unter Wahrung des Urheberrechts (d.h. Zahlung der jeweiligen Lizenz- oder Nutzungsgebühren) verwendet.

