

Leistungen

Executive Coaching für Geschäftsführer und geschäftsführende Gesellschafter

zur Entwicklung der optimalen Produktivität
*mittelfristige Prozessbegleitung 12 – 18 Monate
ein Coaching pro Monat Dauer 6 – 8 Stunden*

Executive Coaching für Führungskräfte

zur Entwicklung der notwendigen Management- und Führungsqualität im Unternehmen

*mittelfristige Prozessbegleitung 6 – 12 Monate
ein Coaching pro Monat Dauer 3 – 4 Stunden*

Training kooperativer Führungsqualitäten

zur Entwicklung der zur Kooperation notwendigen Werte und Fähigkeiten im Unternehmen

drei Trainingsblöcke à 2,5 Tage, max. 12 Teilnehmer

Sparring der Geschäftsführung

zur strategischen und zukunftsfähigen Aufstellung und Entwicklung des Unternehmens

*langfristige Prozessbegleitung
ein Coaching pro Monat 2 – 4 Stunden*

Messung der Indikatoren:

Engagement, Kooperation, Produktivität, Werte
Messungen mit empirischer Qualität (nach Aufwand)

Leistungen sind Erfahrungswerte, gern erstellen wir ein für Ihren Bedarf passendes Angebot.

Preise

Stundensatz 325,- € netto
zzgl. gesetzlicher MwSt. und gegebenenfalls
Kosten für Anreise und Übernachtung

Sprechen Sie mich an



Ihr Coach Uwe Donath

- 25 Jahre Erfahrung als Unternehmer, Geschäftsführer und Coach, davon:
- 10 Jahre Führungskraft und Geschäftsführer im Mittelstand
- 15 Jahre Business/Executive Coach in der Industrie und in mittelständischen Unternehmen
- Geschäftsführender Gesellschafter PR-Management/tucore GmbH
- Zertifizierter NLP-Trainer (International NLP Trainer Association)

Fordern Sie Ihr individuelles Angebot an!

mobil: 0151 – 19 38 56 32
e-mail: uwe.donath@udbc.de
web: www.udbc.de

Im Mittelstand die **Produktivität** durch **Mitarbeiterbindung** und **Kooperation** signifikant steigern

Mein Coaching und die damit mögliche individuelle Unternehmensentwicklung bieten Ihnen **messbare Ergebnisse** in den dafür entscheidenden Faktoren.



Uwe Donath
Business Coaching
www.udbc.de

In Kooperation mit
tucore GmbH
www.2core.de

Einsatzbereitschaft



...entsteht durch eine **hohe emotionale Bindung**. In Deutschland haben nur 16% der Mitarbeiter eine hohe emotionale Bindung an den Arbeitgeber.¹ Diese Menschen sind im Durchschnitt **31% produktiver** und im Vertrieb **37% erfolgreicher**.² Die Fähigkeit zur Mitarbeiterbindung muss im Unternehmen selbst entwickelt werden. Dazu sind genau **12 Fragen (Q12)**¹ strukturell zu klären. Das ermöglicht Ihnen unser Coaching.

- Sie erzeugen eine **hohe Bindungsqualität**, steigern die Produktivität und sind damit fitter im Wettbewerb.
- Sie entwickeln die für nachhaltige emotionale Bindung notwendige **Führungsqualität im Unternehmen**.
- Sie sind **als Arbeitgeber hoch attraktiv** und dadurch wettbewerbsfähig in dem Nachfragemarkt der Zukunft.
- Sie senken Kosten für Fehlzeiten um **bis zu 43%** und die Anfälligkeit für Fluktuation um **bis zu 46%**.¹

¹Gallup Studie/Engagement Index ²Meta-Studie T. A. Judge

Produktivität

Die Produktivität der menschlichen Arbeit³ wird grundsätzlich von **drei Faktoren** bestimmt: Fach- und **Methodenkompetenz, Einsatzbereitschaft** der Mitarbeiter und **Kooperationsfähigkeit**. Die entscheidende Frage dabei ist, wie das produktive und kreative **Potential des Menschen** besser erschlossen werden kann. Unser Coaching liefert Ihnen die **Antwort** dazu.

Methodenkompetenz

...bildet zusammen mit Ihrer Fachlichkeit die **Grundlage der Wertschöpfung**. Diese kontinuierlich zu verbessern und weiter zu entwickeln, ist die **Kernaufgabe von Management**. Im Coaching erweitern Sie Ihre Kompetenzen darin deutlich.

- Sie etablieren ein **effektives Management** und steigern die Effizienz Ihrer Organisation spürbar.
- Sie gestalten Ihre Geschäftsprozesse funktionsfähig und orientieren diese stringent am **Kundennutzen**.
- Sie analysieren/entwickeln Ihre Kernkompetenzen und sichern sich nachhaltige **Wettbewerbsvorteile**.
- Die erreichten Ergebnisse sind empirisch **messbar**. (Engagement, Produktivität, Kooperation)

³A. Nefiodov „Der 6. Kondratieffzyklus“

Kooperationsfähigkeit



...ist die **Schlüsselqualifikation der Zukunft**. Kreativität ist ein kooperatives Phänomen.³ Nur in der Zusammenarbeit können Sie das kreative Potential Ihrer Mitarbeiter erschließen. Kooperation zu entwickeln und aufrecht zu erhalten, ist dabei die **Kernaufgabe von Führung**. Durch unser Coaching und Training entwickeln Sie diese Qualität von Führung in Ihrem Unternehmen.

- Sie schaffen damit eine **ergebnisorientierte und kooperative** Führungs- und Unternehmenskultur.⁴
- Im Ergebnis kooperativer Führung sind Mitarbeiter motivierter, produktiver und **dreimal so kreativ**.²
- Sie verbessern die Zusammenarbeit strukturell und **steigern die Innovationskraft** (bis zu 45%).¹
- Sie entwickeln Ihr Unternehmen werteorientiert und damit **dynamisch und zukunftsfähig** weiter.⁵

⁴Über 100 Best Practice Tools

⁵C. Graves „Value systems...“